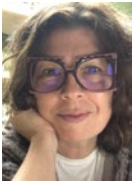


EL FIN DEL LIDERAZGO

El liderazgo empieza por uno mismo en una estrecha atención y conexión con el contexto. Liderazgo es salir de las certezas, de los escritorios, liderazgo no empieza por “las personas”... sino por una persona o mejor dicho en primera persona: yo



Por Andrea Trigo

Laboralmente, fui “criada” por *baby boomers*, amantes del saber, de los gurúes, de los modelos de éxito. Muchos de ellos muy ocupados en el parecer, en las insignias de estatus para poder vivir en un contexto donde tener una *carandache* era un buen recurso para abrir conversaciones interesantes (mejor aún si eran en inglés).

Por otro lado pertenezco a la Generación X, descreída de todo, generadora de independencias. Donde ser dueño de la propia carrera se volvió estandarte, donde el modelo familiar se empezó a pensar distinto y donde todo lo que atara demasiado generaba cosquilleo.

Debe ser por eso, y porque en los últimos años frente al grito desesperado de los *baby boomers* frente a la inserción de los Gen Y en las organiza-

ciones empecé a cuestionarme uno de los principales bastiones reinantes... El liderazgo.

Me animo a decir que el liderazgo llegó a su fin. Y no hablo de anarquía, hablo del fin del liderazgo conocido hasta ayer.

En mis 25 años como psicóloga organizacional, he visto pasar mucha agua debajo del puente en cuanto al tema liderazgo se refiere. Pero vengo trabajando con grupos de jóvenes profesionales cuestionadores, que no ven a sus jefes como referentes o modelos, que anhelan libertad y piensan en red.

Santiago, un “nuevo líder” en una empresa de tecnología me dijo en un Workshop “Andrea, no puedo empatizar con algo que no viví” y Nicolás me dijo: “Si liderar es perder la libertad no quiero liderar”. Desafiada, empecé a escuchar mucho, leer bastante y por sobre todo interactuar e interactuar. Reversionando la mirada y también los recursos de mi práctica profesional.

Claramente no se puede vivir sin liderazgo. Liderar es motor y guía, es influir, inspirar, es toma de decisiones, es generación de contextos.

Entonces, ¿cómo es eso del fin del liderazgo? Es el fin del liderazgo *outside from inside* o mejor dicho es la re-evolución de las personas.

Palabras como autoconfianza, autoliderazgo, autodesarrollo, autocontrol, autogestión, etc. sueñan cada vez más fuerte y llegaron para quedarse mucho más luego de la pandemia de Covid-19.

Entonces, me atreví a reversionar modelos exitosos como el liderazgo en 360° de John Maxwell, modelo más que interesante para romper certezas pero que a mi criterio dejaba de lado lo esencia, la primera persona del singular, Yo. Incluso este año, me atreví a reversionar mi propio modelo, gracias a la relectura de Gregory Bateson y su modelo de mente sumando no sólo al Yo como parte constitutiva del liderazgo sino también de la relación del Yo con la naturaleza, con el contexto como clave de co-construcción circular constante. Re-defino entonces liderazgo como *liderazgo en presente*, un liderazgo que desafía a las personas

La autora es licenciada en Psicología, docente de ISALUD en Tigre

en contexto dándoles un protagonismo y sobre todo una conciencia de sí mismos.

Es conciencia del rol y de la influencia, por si estás gerenciando en una multinacional o sos un emprendedor poco importa no cambia la esencia del tema.

El liderazgo empieza por uno mismo en una estrecha atención y conexión con el contexto. Liderazgo es salir de las certezas, de los escritos, liderazgo no empieza por “las personas”... sino por una persona o mejor dicho en primera persona.

El liderazgo es Liderazgo Presente y sus seis paradigmas y ½ (le robo la idea al maravilloso Howard Gardner de dejar una mitad para los futuros descubrimientos). Porque en un momento de la historia de la humanidad como este, lo mejor que nos puede pasar es resistir a uno, dos o varios archivos.


O mejor aún, lo mejor es declararse un ignorante atento, curioso, en tensa búsqueda que permitan

convivir a uno mismo con el contexto tanto es así que me resignifique y yo a él.

“Me quedé sin respuestas” deja de ser un problema para el liderazgo, todo lo contrario. Quedarnos sin respuestas es el camino para el propio desarrollo, sostenido y ajustado.

Los 6 ½ paradigmas del *liderazgo en presente*: En este artículo sólo voy a nombrarlos, cada uno de ellos es parte de futuros escritos.

1. No se puede liderar lo que no se conoce
2. No se puede liderar sin liderarte
3. No se puede liderar solo
4. No se puede liderar sin conexión
5. No se puede liderar sin influenciar
6. No se puede liderar en un tiempo en que no estás

6½ surgirá de mi búsqueda, del contexto, de los otros. Y si ya encontraste algún otro nada me gustaría más que me lo compartas... total otra certeza caída es la de ser “dueños del conocimiento”. 



Atendiendo a las nuevas necesidades de la Comunidad, Fecliba propone espacios de formación continua con tecnología de punta a través del Campus Virtual ISS (Instituto Superior en Salud), generando posibilidades de capacitación profesional, independientemente de la localización geográfica y la administración del tiempo de los participantes implicados.

Además, Fecliba invita a los interesados en ampliar su oferta de formación profesional en el ámbito de la Salud, sumándose a esta nueva forma de educación en línea. Como beneficio se brindará asesoramiento y seguimiento continuo, garantizando una prestación de excelencia y calidad.



Visite nuestro Campus virtual y conozca nuestros servicios:

cursos.fecliba.org.ar