

Un antes y un después. La pandemia puso de manifiesto la necesidad de los países de la región –y del mundo– de establecer un nuevo marco de prioridades que permitan fortalecer los recursos humanos en salud, ya sea en desarrollos que sean más equitativos e innovadores para la retención del talento humano, en una comunicación más horizontal y transparente para la mejor toma de decisiones, en un entorno laboral de mayor integración y camaradería, y también, por supuesto, en una recomposición salarial que permita alcanzar el bienestar general de sus miembros y el de la sociedad en su conjunto.

En este nuevo número de nuestra revista, siempre dispuesta a sumar desde el ámbito académico al debate, la reflexión y la búsqueda de propuestas desde la integración de todos los sectores comprometidos con la gestión, el público y el privado, el docente y el sindical, más la mirada internacional que en este caso puntual nos brinda la invalorable participación de Beatriz González López Valcárcel, y que nos permiten abordar las problemáticas más recientes del sector de la salud.

¿Qué pasa con las residencias en el mundo? ¿Cuánto afectan los movimientos migratorios la retención del talento humano en salud? ¿Hay suficiente disponibilidad y distribución de profesionales? ¿Cómo se equilibran las brechas entre las zonas urbanas y las rurales? ¿Hace falta más estado o menos estado como pregonan algunos gobiernos para que haya mejor salud para todos? ¿Qué impacto tendrán las nuevas tecnologías y, en particular, la Inteligencia Artificial?

En el marco de una agenda sanitaria internacional se puso en marcha la elaboración de una guía estratégica y técnica orientada a fortalecer los recursos humanos en salud. Entre esas políticas apuntadas se destacan fortalecer la gobernanza, la formación e integración de equipos, potenciar la capacitación del personal de salud, promover mejores condiciones de

trabajo, que incluyen las cuestiones ambientales y de salud mental, en vistas al 2030.

Por otra parte, también en este número de la Revista, abordamos algunos temas pendientes como el relanzamiento del Centro de Estudios y Observatorio de Bioética, de la Universidad ISALUD, dirigido por Ignacio Maglio; y el lanzamiento junto a la Universidad de Almirante Brown de la Nueva Diplomatura en Ciencia de Datos y Salud 2024, que brinda la posibilidad de adquirir las herramientas necesarias para el desafío cultural que significa la transformación digital en las organizaciones.

Además, contamos con la columna de Medio Ambiente sobre cómo prevenir los efectos adversos de la capa de ozono; y de Psicología que aborda el aporte lúdico a la salud mental. Y desde el Observatorio de Innovación en Educación Superior, organizamos la Mesa Redonda sobre “Inteligencias Artificiales Generativas: entre lo tecnológico y lo humano”.

Como reflexión final, nos queda decir que las estrategias y políticas que definan el camino a seguir para enfrentar los desafíos que se vienen vuelven a poner en el centro de la escena el fortalecimiento de los Recursos Humanos en salud, y la Gestión de Calidad y Seguridad del Paciente, que ha sido el eje central de la X Jornada de Enfermería desarrollada en nuestra casa.

Hasta la próxima.



Ginés González García